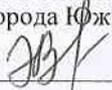


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 30
ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

ОТ РАБОТНИКОВ

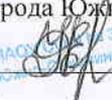
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СОШ №30
города Южно-Сахалинска

 Э.Ю.Волостникова

«15» марта 2024г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор МАОУ СОШ №30
города Южно-Сахалинска

 Е.Л. Манайчева



Изменения и дополнения

к коллективному договору на 2023 – 2026 годы

(регистрационный лист №306 от 23.11.2023года)

1. В Разделе I «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»:

1.1. в абзаце 2 пункта 1.10 слова «положениями прежнего» заменить словами «прежними положениями».

1.2. п. 1.13 изложить в следующей редакции: «Положения МАОУ СОШ №30, содержащие нормы трудового права, принимаются с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (органа, представляющего мнение всех работников образовательной организации)».

2. В разделе II «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»:

2.1. в пункте 2.2.4 считать вторым абзацами текст следующего содержания:

«Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев
- при приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет;

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей образовательной организации и их заместителей – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе».

2.2. в пункте 2.2.4 считать третьим и четвертыми абзацами текст следующего содержания:

«Приём на работу граждан, для которых может устанавливаться испытательный срок, условия испытаний могут быть включены в трудовой договор только по согласованию сторон на основании статьи 70 Трудового кодекса РФ.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей образовательной организации и их заместителей – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе».

2.3. Абзац 2 пункта 2.2.6 изложить в следующей редакции: «Временный перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу допускается в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника».

2.4. В абзаце 2 пункта 2.2.7 ссылку на «Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Сахалинской области на 2019-2021 годы» заменить на «Территориальное трехстороннее соглашение между администрацией

города Южно-Сахалинска, Координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования городской округ «Город Южно-Сахалинск», Территориальным объединением работодателей «Ассоциация работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск» на 2021-2024годы».

2.5. В абзаце 1 пункта 2.2.8 исключить ссылку на ст.261 ТК РФ.

2.6. В абзаце 2 пункта 2.2.8 вместо слов «за 2 года до пенсии» вставить слова «за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно».

3. В разделе III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА :

3.1. В пункте 3.2 после слова «Для» исключить слово «руководителя».

3.2. В пункте 3.6 после слова «работникам» вставить «МАОУ СОШ №30».

3.3. Пункт 3.7 изложить в новой редакции «изменение условий трудового договора педагогическим работникам МАОУ СОШ №30 осуществлять только в случаях, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены».

3.4. В пункте 3.8 в 1 абзаце после слов «предметов в классах» добавить слова «за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и образовательным программам, сокращения количества классов (групп продленного дня)».

3.5. В пункте 3.10 число «30» заменить числом «20».

3.6. Абзац 2 пункта 3.15 изложить в следующей редакции «Работодатель может привлекать работника к сверхурочным работам без его согласия только в случаях, указанных в статье 99 ТК РФ. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

3.7. В пункт 3.15 добавить 4 абзац следующего содержания: «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

3.8. Пункт 3.16 изложить в следующей редакции: «Перечень должностей работников МАОУ СОШ №30 с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой)».

3.9. Пункт 3.18 изложить в следующей редакции: «С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности за

дополнительную оплату. Размер оплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения должностей или путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей)».

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются директором школы с письменного согласия работника школы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а директор школы - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня».

3.10. В абзаце 1 пункта 3.20 до слов «Педагогическим работникам предоставляется» вставить текст «Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.».

3.11. В абзаце 2 пункта 3.20 после слов «(ст. 122 ТК РФ)» вставить текст «следующим категориям работников:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;».

3.12. В 1 абзаце пункта 3.21 слово «письменно» заменить на «под роспись». Текст «-мужчины, когда их жёны находятся в отпуске по беременности и родам;» заменить на «- мужа (по собственному желанию) в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в МАОУ СОШ №30;». Слово «сотрудники» заменить на слово «работники».

3.13. В пункте 3.23 слова «местностях с особыми климатическими условиями» исключить.

3.14. В абзаце 3 пункта 3.25 слова «за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени» заменить на «за все неиспользованные отпуска».

3.15. Абзац 5 пункта 3.25 «При этом учителям, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность отпуска – 56 календарных дней» исключить.

3.16. Пункт 3.28 изложить в новой редакции:

«Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику на основании письменного заявления работника, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и директором школы.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дней;
- работникам, ухаживающим за родственниками, являющимися инвалидами I группы - 14 календарных дней;
- в случае заболевания ребёнка в возрасте до 14 лет в период летнего отпуска родителей;».

3.17. Перенести пункты 6.3-6.3.5 в раздел III, изложив пункт 3.33 в редакции:

«В связи с изменениями, внесёнными Федеральными законами от 19.11.2021 г № 372 ФЗ, № 373 ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в статьи 96, 99, 167, 263, 264 о регулировании трудовых отношений в части обеспечения трудовых прав работников - инвалидов и в соответствии с нормами статей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации участники Общего собрания коллектива пришли к соглашению:

3.33.1 установить, что привлечение работников, имеющих инвалидность, к сверхурочным работам, работе в ночное время, к работе в праздничные и выходные дни только с их согласия и при условии, что такая работа им не запрещена по состоянию здоровья;

3.33.2 направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их согласия и при условии, что это не запрещено им по медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом работодатель обязан ознакомить женщин с их правом при наличии вышеуказанных оснований отказаться от выполнения предлагаемых видов работ в данном пункте;

3.33.3 работники могут быть направлены в служебную командировку только с их письменного согласия и при условии, что это им не запрещено в соответствии с медицинским заключением матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет; опекунам детей указанного возраста; родителю, имеющему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель работает вахтовым методом; работникам, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период достижения младшим из детей возраста 14 лет;

3.33.4 при направлении работника с инвалидностью в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы с сохранением всех льгот по длительности рабочего времени, оплаты труда (среднего заработка) и оплата командировочных расходов (оплата дороги, проживание и иные командировочные расходы) в соответствии с нормативными актами Российской Федерации);

4. В разделе IV. ОПЛАТА ТРУДА:

4.1. Пункт 4.2. изложить в новой редакции:

«Заработная плата работников МАОУ СОШ №30 за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты, учитывающие особенности труда педагогических работников;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера».

4.2. В абзаце 1 пункта 4.5 после слов «оклада (должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы» во всех случаях абзаца.

4.3. Пункты 4.9, 4.10 и 4.11 исключить.

4.4. Пункт 4.12 считать пунктом 4.9, пункт 4.13 считать пунктом 4.10.

4.5. В пункте 4.9 в 3 абзаце слова «В эти периоды настоящих Особенности» заменить словами «В вышеуказанные периоды».

5. В разделе V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ:

5.1. В пункте 5.2.2 слова «Пенсионный фонд» и «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

5.2. Пункты 5.3, 5.4, 5.8 – исключить.

5.3. Пункт 5.5 считать пунктом 5.3.

5.4. Пункт 5.6 считать пунктом 5.4.

5.5. В пункте 5.4 после слов «заработной платы работника» вставить слова «из фонда заработной платы МАОУ СОШ №30».

5.6. Пункт 5.7 считать пунктом 5.5.

5.7. Добавить п.5.6 в редакции: «Работники, имеющие детей, имеют дополнительные льготы и преимущества:

- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет, имеют возможность профессионального обучения (переобучения) по направлению работодателя с целью развития профессиональных навыков и компетенций работников;
- женщины, у которых есть дети с установленной инвалидностью, для ухода за такими детьми в месяц положены 4 дополнительных выходных дня, оплачиваемых исходя из среднего заработка. Этими выходными могут пользоваться как один, так и оба родителя, но в пределах общего количества дополнительных выходных дней в месяц (ст.263 ТК);
- работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (ст. 258 ТК РФ);

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ);».

6. В разделе VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:

6.1. В пункте 6.1.1 слова «обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса» заменить на «создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организованного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников». Слова «Создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда, обеспечению режима труда и отдыха» - исключить;

6.2. В пункте 6.1.2 исключить слова "абзацами 18, 21, 22 части 3»;

6.3. Пункт 6.1.3 изложить в новой редакции: «Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в соответствии с утверждённым Положением.».

6.4. Пункты 6.1.4, 6.1.5, 6.1.14 – исключить.

6.5. Пункт 6.1.4 изложить в новой редакции: «приобрести за счёт собственных средств и выдать работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства (СИЗ/СС), прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством о техническом регулировании порядке, согласно утвержденным им нормам выдачи.

Ознакомить работника под роспись с перечнем выдаваемых ему СИЗ, который должен содержаться в инструкции по охране труда для работника или ином локальном акте работодателя, с выдачей их на руки работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда.

Информировать работников о полагающимся им СИЗ/СС согласно нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работника в нерабочее время.

Организовать хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации, ремонт и замену СИЗ в период эксплуатации.

Обеспечить уход за СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ.

Отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является для него обязательным (ст.76 ТК РФ), а также не допускать работника к выполнению работ без обеспечения СИЗ, в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;».

6.6. Пункт 6.1.6 считать пунктом 6.1.5.

6.7. В пункте 6.1.5 ссылку на приказ Минтруда РФ от 10.12.2012 №580н заменить ссылкой на приказ Минтруда РФ от 14.07.2021 №467н. Слова «безопасным приемам работ» заменить словами «по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве».

6.8. Исключить пункты 6.1.6; 6.1.7; 6.1.8 в прежней редакции

6.9. Пункт 6.1.6 изложить в новой редакции: «организовать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) СИЗ, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенной категории работников) и проверку знаний требований охраны труда. Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда проводятся с установленной периодичностью для каждой категории работников с отрывом от производства».

6.10. Пункт 6.1.10 считать пунктом 6.1.7.

6.11. Пункт 6.1.7. изложить в новой редакции: «не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенной категории работников) и проверке знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний».

6.12. Пункт 6.1.11 считать пунктом 6.1.8.

6.13. Пункт 6.1.12 считать пунктом 6.1.9.

6.14. Пункт 6.1.9 изложить в новой редакции: «разработать и утвердить:

- инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием;

- положение о комиссии по охране труда;

- порядок учёта микроповреждений (микротравм) работников;

- программы вводного инструктажа и обучения требованиям охраны труда;

- перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте;

- программы стажировки на рабочем месте;

- требования к порядку, продолжительности и месту проведения стажировки, к работникам, ответственным за её организацию и проведение;

- нормы бесплатной выдачи СИЗ и СС

и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией»;

6.15. Пункт 6.1.13 считать пунктом 6.1.10

6.16. Пункт 6.1.10 изложить в новой редакции: «проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах её проведения во ФГИС. Рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов проведения СОУТ на его рабочем месте, представленные в письменном виде».

6.17. Пункт 6.1.14 считать пунктом 6.1.11; пункт 6.1.15 – пунктом 6.1.12

6.18. Пункт 6.1.12 изложить в новой редакции: «проводить за счёт собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения».

6.19. Пункт 6.1.16 считать пунктом 6.1.13; пункт 6.1.17 – пунктом 6.1.14

6.20. Пункт 6.1.14 изложить в новой редакции: «обеспечить расследование учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

6.21. Пункт 6.1.18 считать пунктом 6.1.15; пункт 6.1.19 – пунктом 6.1.16.

6.22. В пункте 6.1.16 слово «Создать» заменить на слова «создана и действует»; до слов «создана и действует» вставить слова «довести до сведения, что в МАОУ СОШ №30». После слов «выполнением соглашения по охране труда» добавить текст «Работодатель должен обеспечить деятельность комиссии по охране труда (освобождение её членов от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда).

Работодатель представляет членам комиссии по охране труда для исполнения возложенных на них функций оплачиваемое (в размере среднего заработка с надбавкой к заработной плате не менее 20%) в течение рабочей смены свободное время, продолжительностью 2 часа в неделю».

6.23. Пункт 6.1.20 считать пунктом 6.1.17.

6.24. Пункт 6.1.18 изложить в новой редакции: «обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку в соответствии с Положением и утвержденным перечнем (реестром) выявленных опасностей, для каждой из которых фиксируются результаты оценки уровня профессионального риска, связанного с каждой опасностью (приказ Минтруда РФ от 28.12.2021 №926, от 31.01.2022 №36)».

6.25. Пункт 6.1.19 изложить в новой редакции: «вести реестр (перечень) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям нормативных актов через информационные стенды».

6.26. Пункт 6.1.20 изложить в новой редакции: «информировать работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда с использованием визуальной/печатной информации.

В МАОУ СОШ №30 применяются следующие способы информирования:

- ознакомление работника при приёме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника, информация об условиях труда (в случае, если работник принимается на работу с вредными условиями труда, указываются характеристики условий труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда);
- ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под роспись в карте СОУТ;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их условиях под роспись;
- ознакомление работника под роспись с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями нормативных актов работодателя по охране труда с выдачей их работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (по запросу работника);».

6.27. Пункт 6.1.21 считать пунктом 6.1.24.

6.28. Пункт 6.1.21 изложить в новой редакции: «внедрять корпоративные программы по укреплению здоровья работников, направленные в том числе на профилактику и прекращение потребления табака, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ и алкоголя»;

6.29. Пункт 6.1.22 изложить в новой редакции: «создавать условия для осуществления сопровождаемого содействия занятости инвалидов, т.е. оказанию индивидуальной помощи нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов с учётом рекомендаций ИПР или абилитации об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также показанных видах трудовой деятельности, путём приспособления с учётом его потребностей маршрута передвижения по территории школы, обеспечения доступности необходимых служебных помещений и информации, оснащения (оборудования) специального рабочего места, определения особенностей распорядка рабочего дня, закрепления, при необходимости, наставника».

6.30. Пункт 6.1.23 изложить в новой редакции: «В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, работодатель обязуется проводить следующие профилактические мероприятия:

- назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа;
- включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторного инструктажей по охране труда;
- организация и проведение мероприятий с привлечением специалистов ГБУЗ «Сахалинский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИДом», направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (распространение брошюр профилактической направленности);
- информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;
- недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса;
- создание благоприятных рабочих условий для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии с профессиональными стандартами.».

6.31. Пункт 6.2 изложить в новой редакции: «Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.

В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной

ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается».

6.31. Пункт 6.4.6 – исключить. Пункт 6.4 считать пунктом 6.3

6.32. Пункт 6.3 изложить в новой редакции: «Работники обязуются:

6.3.1. соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

6.3.2. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

6.3.3. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.3.4. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

6.3.5. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, диспансеризацию, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в соответствии с медицинскими рекомендациями;

6.3.6. незамедлительно извещать директора школы, его заместителей о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;».

6.33. В пункте 7.2 до слов «В случае если работник» вставить предложение «Первичная профсоюзная организация представляет интересы все работников МАОУ СОШ №30.».

6.34. Пункт 7.4 изложить в новой редакции: «Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется согласно порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов МАОУ СОШ №30 (ст. 372 ТК РФ) и порядка учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст.374 ТК РФ)».

6.35. В пункте 9.3 после слов «подписавшие его» вставить слова «или их уполномоченные представители и инспекция по труду».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448730130

Владелец Манайчева Елена Леонидовна

Действителен с 24.06.2024 по 24.06.2025