

**Дорожная карта
по реализации системы наставничества в МАОУ СОШ №30 г. Южно-
Сахалинска на 2022-2023 учебный год**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1.	<i>Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации системы наставничества. Проведение педсовета.</i>	ноябрь	Директор школы
2.	Подготовка условий для реализации системы наставничества (приказ о внедрении системы наставничества). Утверждение Положения о системе наставничества, Дорожной карты по реализации системы наставничества.	ноябрь	Директор школы
3.	Собеседование с молодыми специалистами и вновь прибывшими учителями.	ноябрь	Администрация школы
4.	Формирование банка наставляемых и наставников (сбор информации о профессиональных запросах, обеспечение согласий).	ноябрь	Директор школы, куратор
5.	Подготовка условий для реализации системы наставничества (приказ о закреплении наставнически пар, групп на 2022-2023 учебный год).	декабрь	Директор школы
6.	<i>Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога).</i> Организация обучения педагогических работников, наставников.	в течение учебного года	Куратор
7.	Круглый стол «Нормативно-правовая и научно-методическая документация учителя».	декабрь	Куратор
8.	Беседа «Методические требования к современному уроку».	в течение учебного года	Методист
9.	Индивидуальные консультации.	в течение учебного года	Администрация школы, методист
10.	Посещение и анализ уроков.	в течение учебного года	Администрация школы, методист, наставники
11.	Круглый стол «Формирование функциональной грамотности на уроках и внеурочных занятий»	январь	Заместитель директора
12.	<i>Регулярные встречи наставника и наставляемого</i>	в течение учебного года	Наставники/наставляемые
13.	Взаимопосещение уроков.	в течение учебного года	Наставники/наставляемые
14.	Семинар «Выполнение календарного плана».	март	Заместитель директора

15.	Беседы: - особенности преподавания учебного предмета (рабочая программа); - системно-деятельностный подход как условие качественного образования; - организация индивидуально-дифференцированной работы учащихся на уроке; - здоровьесберегающие технологии в обучении.	в течение года	Методист, наставники
16.	Неделя открытых уроков и внеклассных мероприятий молодых специалистов и вновь прибывших учителей.	апрель	Администрация школы, методист, куратор, наставники
17.	<i>Сбор обратной связи от участников Программы наставничества. Анкетирование «Оценка удовлетворенности».</i>	май	Куратор, наставник
18.	Круглый стол с наставниками «Подведение итогов работы с молодыми специалистами и вновь прибывшими учителями».	май	Директор школы
19.	<i>Мониторинг об итогах реализации системы наставничества.</i>	<i>Июнь</i>	<i>Куратор</i>